

POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE 2024

Laminazione Sottile adotta, applica e condivide con le aziende del Gruppo un sistema di gestione della Responsabilità Sociale rispettoso dell'Etica Sociale delle leggi regionali, nazionali, delle norme internazionali sui diritti umani (Dichiarazioni e Raccomandazioni dell'ONU, Convenzioni ILO, etc.) nonché della norma SA 8000.

L'Organizzazione persegue e sostiene, attraverso la propria attività, lo sviluppo etico sostenibile, il rispetto dei diritti umani, la tutela delle condizioni lavorative e dei diritti dei lavoratori, in linea con il Codice Etico Aziendale, adottando e formalizzando un Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale secondo la norma di riferimento SA 8000.

In questa ottica l'Organizzazione si impegna a rispettare i principi fondamentali di Responsabilità Sociale:

- Conformarsi a tutti i requisiti dello standard SA 8000;
- Riesaminare la politica per la Responsabilità Sociale periodicamente promuovendone il miglioramento continuo;
- Provvedere affinché sia adeguatamente documentata, applicata, mantenuta attiva, comunicata e resa accessibile in forma comprensibile a tutto il personale dell'Organizzazione;
- Rendere la politica per la Responsabilità Sociale pubblicamente disponibile, in forma e modi accessibili ed efficaci, alle parti interessate;
- Considerare il personale come una risorsa strategica, garantendone il rispetto dei diritti e promuovendone lo sviluppo professionale e personale;
- Considerare i fornitori come partner non solo per la realizzazione ottimale delle attività ma anche in merito al rispetto di principi di Responsabilità Sociale, chiedendo loro di adeguarsi ai requisiti della norma SA 8000;
- Considerare i clienti come elemento fondamentale del successo aziendale lavorando per la loro soddisfazione e impegnandosi a realizzare prodotti di qualità conformi ai requisiti di legge.

Per tutto quanto sopra detto, l'Organizzazione si impegna a garantire:

- l'esclusione dell'utilizzo o sostegno del lavoro infantile e minorile in genere e del lavoro forzato o obbligato sotto qualsiasi forma;
- la nomina di un Comitato per la Salute e Sicurezza, che si impegni ad identificare e affrontare tutti i rischi legati all'ambiente di lavoro;
- un ambiente lavorativo sicuro e salubre, conforme alle vigenti norme in materia di salute e sicurezza, con particolare riferimento alla valutazione e gestione dei rischi ed al programma di formazione e alle azioni preventive e alle indagini interne in modo da ridurre drasticamente le probabilità di accadimento degli incidenti, infortuni o non conformità; anche attraverso il mantenimento della certificazione secondo lo standard ISO 45001;
- il rispetto della normativa vigente in ambito ambientale, dandone evidenza attraverso l'ottenimento della Certificazione secondo lo standard UNI EN ISO 14001 e la Registrazione EMAS;
- il rispetto del diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva;
- il rispetto dello statuto dei lavoratori e di quanto indicato nel CCNL;
- il rispetto della dignità e della libertà individuale evitando qualsiasi forma di discriminazione;
- non attuazione né sostegno alla discriminazione rispetto ad assunzioni, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, licenziamenti o pensionamenti, in base a razza, etnia, origine nazionale e territoriale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica;
- la gestione dell'orario di lavoro, delle retribuzioni, nonché delle procedure disciplinari, coerente con la legislazione vigente, con i contratti di lavoro, con gli accordi sindacali e con gli standard di settore;
- tutti i requisiti posti dalla norma SA8000, richiedendo altresì ai propri fornitori la sottoscrizione degli stessi;
- il rispetto della Costituzione Italiana, delle leggi vigenti e delle future modifiche e integrazioni nonché le convenzioni e documenti internazionali;
- lo sviluppo delle strategie, obiettivi, traguardi, piani di miglioramento per garantire l'impegno al miglioramento continuo, alla responsabilizzazione, sensibilizzazione, formazione e coinvolgimento di tutto il personale;
- il confronto in modo costruttivo con le parti interessate, sia interne che esterne, mantenendo sempre un atteggiamento aperto al dialogo, garantendo un efficiente ed efficace sistema di comunicazione per la individuazione di progetti ed obiettivi di reciproca soddisfazione.

Per raggiungere questi risultati è stato nominato un Social Performance Team (SPT) composto da rappresentanti del management e dei lavoratori, questi ultimi eletti dalle RSU aziendali; il Team ha il compito di:

- identificare e valutare i rischi relativi alle tematiche su Etica e Responsabilità Sociale discendenti dal sistema SA 8000;
- assicurare la conformità del sistema di gestione allo standard SA 8000;
- garantire l'adeguatezza della politica per la Responsabilità Sociale;
- assicurare l'adeguatezza della valutazione dei rischi all'interno del sistema per la Responsabilità Sociale (anche in funzione di cambiamenti organizzativi e operativi);
- elaborare proposte, programmi, informazione e formazione dei lavoratori rispetto a SA 8000.

Allo scopo di coinvolgere le parti interessate e incoraggiare la partecipazione e la collaborazione del personale nel miglioramento del sistema di gestione della Responsabilità Sociale, è stata attivata un sistema di comunicazioni per la gestione di segnalazioni, reclami e suggerimenti inerenti l'applicazione dello Standard ed anche aspetti inerenti le condizioni di lavoro, la sicurezza, l'ambiente, e in generale comportamenti posti in essere in violazione delle leggi e norme applicabili costituito dai seguenti canali:

- Segnalazione diretta (membri del SPT, RLS per la Responsabilità Sociale)
- Email:
 - sa8000@laminazione sottile.com
 - sa8000@sgs.com
 - saas@saasaccreditation.org
- Lasciando i reclami/suggerimenti all'interno della cassetta collocata in ciascuno stabilimento.

Le segnalazioni possono essere fatte anche in maniera anonima e, in qualunque caso, l'azienda assicura che non si abbia luogo a forme di discriminazione nei confronti di dipendenti che abbiano segnalato delle non conformità potenziali o reali nell'ambito di aspetti di responsabilità sociale.

Laminazione Sottile, si impegna, con il presente documento, a mettere in essere tutte le misure e le risorse necessarie al perseguimento di questi obiettivi e principi generali, in coerenza con l'orientamento al miglioramento continuo delle prestazioni sociali aziendali, nonché ad assicurare la necessaria formazione a tutto il personale aziendale in materia SA 8000.

Laminazione Sottile, nell'approvvigionamento di eventuali minerali necessari per il processo produttivo, aderisce alla "Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict Affected and High Risk Areas" emessa dall'Organization for Economic Co-operation and Development (OECD), in particolare comunicando l'utilizzo e l'origine dei minerali attraverso il Conflict Minerals Reporting Template (CMRT) e l'Extended Mineral Reporting Template (EMRT) realizzati dal Responsible Minerals Initiative (RMI).

